

Politica anticorruzione

Intersonda è una moderna impresa di esperienza venticinquennale, cresciuta negli anni insieme a tutto il proprio organico sia per competenza acquisita che in consapevolezza delle proprie peculiarità.

Ad oggi può vantare di personale altamente specializzato, grazie alla notevole esperienza ormai acquisita e alla costante formazione, in modo da mantenersi sempre al passo con i tempi tanto in materia di innovazione tecnologica dei macchinari, quanto in relazione alle nuove tecniche di lavorazione. Nasce negli anni 90, crescendo negli anni grazie alla competenza, alla passione e alla “concretezza” di un’intera famiglia, che ha saputo trasmettere questi valori nell’azienda che è diventata oggi.

Intersonda è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche.

In tal senso, l’azienda, avverte pienamente l’impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, la Direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione aziendale sia finalizzato al perseguimento dei seguenti obiettivi generali:

- rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese l’azienda si troverà, eventualmente, ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
- divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- identificazione, nell’ambito delle attività svolte dall’azienda, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolto in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- attività di sensibilizzazione presso i business partner affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge applicabili
- sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;

Politica anticorruzione

Doc Rif:
Rev: 1
Data: 01.08.2019
Pag. 2 di 2

INTERSONDA

- perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- garanzia per il personale che non sarà licenziato, demansionato, discriminato, sospeso, minacciato, vessato o discriminato in alcun modo nel trattamento lavorativo, per il fatto che lo stesso abbia svolto lecitamente un'attività di segnalazione in buona fede attinente al rispetto delle policy interne e delle Leggi Anti-Corruzione.
- impegno affinché i membri del personale non subiscano ritorsioni, discriminazioni o misure disciplinari per essersi rifiutati di prendere parte a qualsivoglia attività o aver declinato qualsivoglia attività in relazione alla quale abbiano ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio di corruzione.
- impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Intersonda ha individuato un responsabile anticorruzione che ha seguenti compiti:

- supervisionare la creazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione
- fornire consulenza e assistenza al personale in relazione al sistema di gestione anticorruzione e alle questioni in materia di corruzione
- assicurare che il sistema di gestione anticorruzione sia conforme ai requisiti dell'ISO 37001.

Tutti i dipendenti sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza al proprio responsabile di funzione o alla Funzione conformità della corruzione e/o all'Organismo di Vigilanza ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa comportamenti illeciti alla Funzione conformità della Corruzione a: anticorruzione@intersonda.it, il quale agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

La presente politica si applica anche ai business partners di Intersonda srl.

La grave e persistente violazione della presente Politica, come quella del Codice Etico, lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari per i dipendenti, la risoluzione del rapporto con il business partners ed, eventualmente, al risarcimento del danno.

Castelnuovo G., 1 agosto 2019

La Direzione
INTERSONDA
VIA ARNI, 30
55032 CASTELNUOVO G. (NA) (DI)
C.F. e P.I. 01444910465