

BILANCIO E RIESAME DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000

9 Aprile 2019

1. CONSIDERAZIONI GENERALI

1.1. Descrizione

Il Bilancio e Riesame della Responsabilità Sociale SA8000 è un documento informativo pubblico sugli effetti sociali delle attività di Intersonda S.r.l.

Fornisce un resoconto sulle azioni svolte e sulle iniziative future della società.

Ha una periodicità di redazione annuale e riporta i valori, la situazione e gli obiettivi di INTERSONDA S.R.L. nel campo delle relazioni sociali ed etiche.

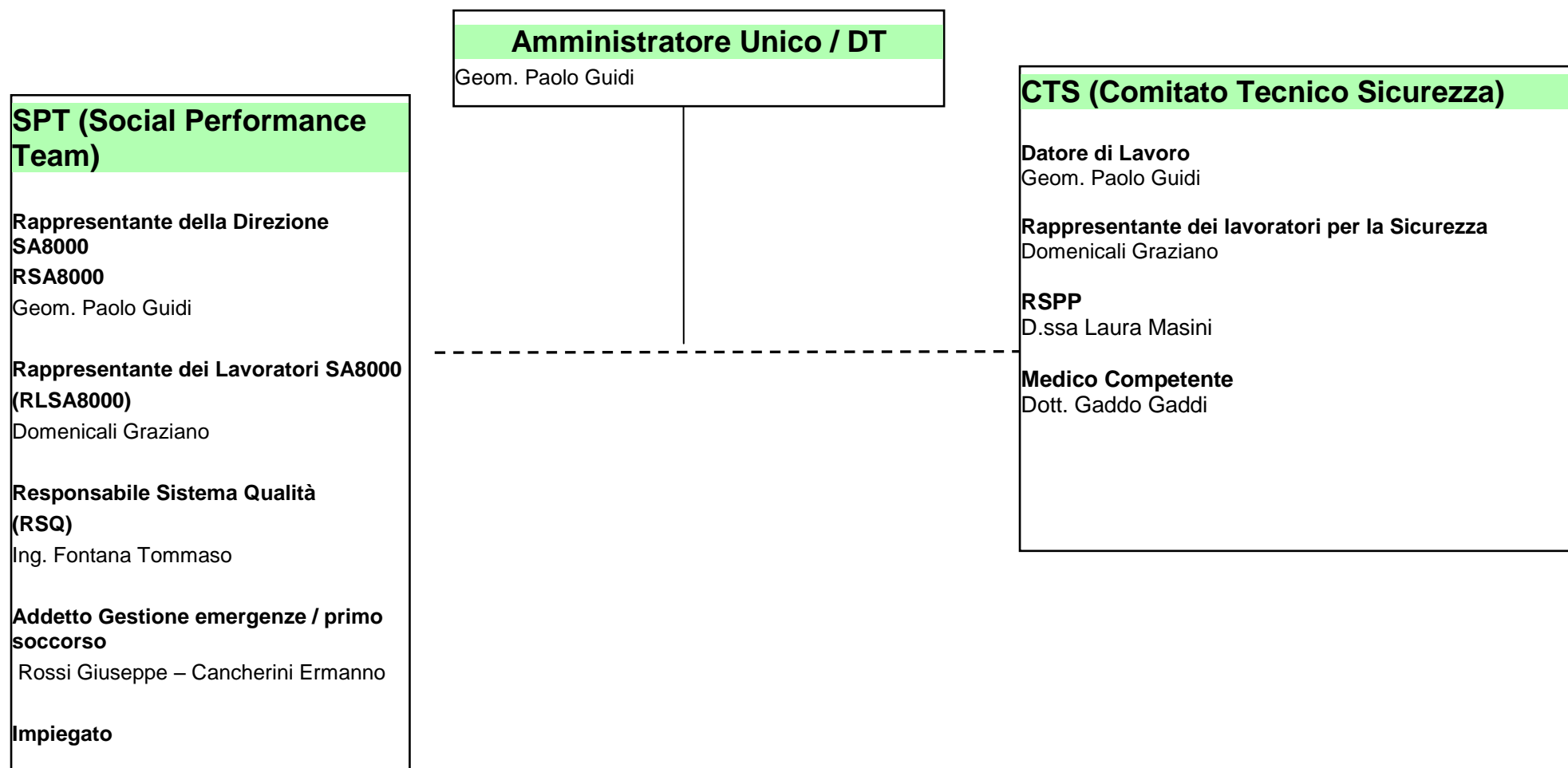
E' elaborato dalla Direzione, in collaborazione con gli altri membri del Social Performance Team, in conformità con i requisiti della norma SA8000 utilizzati come linee guida per affrontare tali aspetti in modo sistematico.

Il documento comprende sia la Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale che il Riesame della Direzione, finalizzati a definire, verificare, correggere e migliorare l'impegno di Intersonda S.r.l.

Il Presente documento viene formalizzato a soli sei mesi di distanza dal precedente, al fine di programmare gli obiettivi per l'anno 2018. Non vengono quindi analizzati tutti i punti della norma, che rimangono invariati rispetto alla situazione precedente.

2.1. Struttura Organizzativa e Responsabilità

La struttura organizzativa per la SA 8000 è raffigurata nell'organigramma.



Composizione dell'organico

Al 9 aprile sono stati assunti diversi nuovi operai.

| Fasce di età | Numero | Composizione età organico 2019 |
|---------------|-----------|--------------------------------|
| 16-18 | 0 | 0 |
| 18-20 | 1 | 2,8% |
| 21-30 | 5 | 14,2% |
| 31-40 | 8 | 22,8% |
| 41-50 | 11 | 31,4% |
| 51-60 | 9 | 22,7% |
| 61-65 | 1 | 2,8% |
| TOTALE | 35 | 100 |

L'organico di INTERSONDA S.R.L. al 9 aprile è composto di 35 unità (compreso il Datore di Lavoro) così suddivise:

- 5 unità di sesso femminile (13,5%)
- 32 unità di sesso maschile (86,5%)

| Descrizione | 2019 |
|---|-----------|
| Impiegati | 7 |
| Dirigenti | 1 |
| Apprendisti/contratto formazione lavoro | 0 |
| Operai | 27 |
| TOTALE | 35 |

| | |
|---------------|-----------|
| uomini | 30 |
| donne | 5 |
| TOTALE | 35 |

| | |
|----------------------|-----------|
| Lavoratori stranieri | 0 |
| Lavoratori italiani | 35 |
| TOTALE | 35 |

| | |
|---------------|-----------|
| Full Time | 32 |
| Part time | 3 |
| TOTALE | 35 |

| Anzianità aziendale | Numero | Composizione età organico Anno 2019 |
|---------------------|-----------|-------------------------------------|
| < 2 anni | 9 | 25,7% |
| Tra 2 e 5 | 7 | 20,0% |
| Tra 6 e 10 | 7 | 20,0% |
| Tra 11 e 20 | 9 | 25,7% |
| > 20 | 3 | 8,5% |
| TOTALE | 35 | 100 |

2.2. Social Performance Team

| | |
|--|----------------------------|
| Il Social Performance Performance team Amministratore Unico – Rappresentante Direzione SA8000 | Geom. Guidi Paolo |
| Rappresentanti dei lavoratori per SA8000 - RLS | Domenicali Graziano |
| Responsabile Sistema Qualità | Fontana Tommaso |
| Addetto gestione emergenze | Rossi Giuseppe |
| Addetto primo soccorso | Cancherini Ermanno |
| Impiegato | Venanzi Lisa |

1. Programma di Miglioramento 2019

| Punto della Norma SA8000 | Obiettivo | Tempi di conseguimento | Responsabili controllo | Attuazione |
|--------------------------|---|------------------------|---|--|
| 1 | Continuare ad offrire sostegno economico a progetti finalizzati alla tutela del diritto all'infanzia. | Dicembre 2019 | RSA8000 RLS RLSA8000 | In previsione per il periodo natalizio sostegno ad una associazione locale per i bimbi con problematiche |
| 4-5-7 | Mantenere le attuali performances. Favorire le comunicazioni e le riunioni sindacali | Dicembre 2019 | Rappresentante della Direzione, Rappresentante c | Le riunioni sindacali proseguono con costanza. |

**BILANCIO E RIESAME DELLA RESPONSABILITA'
SOCIALE SA8000**

Pagina 7 di 8

| | | | | |
|---|---|----------------|---|--|
| 6 | Favorire rispetto delle regole, continuare a limitare il ricorso ai provvedimenti disciplinari solo per casi di gravi o ripetute inadempienze. | Rappresentante | | |
| 8 | Continuare a condividere con il personale la composizione e gli elementi che compongono la busta paga. Valutare l'indice di soddisfazione del personale sulla retribuzione. Rispettare i limiti di ore di straordinario previsti dalla contrattazione collettiva. | Dicembre 2019 | Rappresentante della Direzione, Rappresentante | Consulente del lavoro |
| 9 | Mantenere la certificazione SA 8000 | Dicembre 2019 | Rappresentante della Direzione, | |
| 9 | Monitorare i fornitori più rilevanti, nonché quelli ritenuti più critici rispetto ai requisiti della SA8000, sensibilizzandoli al rispetto dei principi e requisiti SA 8000 e completare l'acquisizione degli impegni scritti. Programmare Audit presso i subappaltatori di cantiere Privilegiare nella selezione dei fornitori per quanto possibile, i fornitori in possesso della certificazione SA8000 | Giugno 2019 | Ufficio Acquisti Rappresentante della Direzione, Rappresentante | Definita procedura di analisi di rischio specifico per i fornitori – definito elenco fornitori critici e piano di monitoraggio specifico |
| 9 | Migliorare e ampliare la comunicazione e il coinvolgimento con le parti interessate | Giugno 2019 | Ufficio Acquisti Rappresentante della Direzione, Rappresentante | Verrà inviata comunicazione a dic. 18 ai principali stakeholders – in attesa di risposta |

Conclusioni

In base all'analisi approfondita di tutti i requisiti della norma SA8000, si conferma quanto segue:

- Conformità del sistema di gestione ai requisiti della norma SA8000:2014;
- Effettiva implementazione del sistema di gestione e suo miglioramento ;
- Capacità dell'azienda di raggiungere gli obiettivi stabiliti nella Politica SA8000

La Direzione e il Responsabile dei Lavoratori per la SA8000 riconoscono che quanto contenuto in tale documento descrive in modo completo e accurato gli impegni messi in atto in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa.

Castelnuovo di Garfagnana, 9 Aprile 2019

Amministratore Unico – Rappresentante Direzione SA8000

Geom. Guidi Paolo

Rappresentanti dei lavoratori per SA8000 - RLS

Domenicali Graziano

Responsabile Sistema Qualità

Fontana Tommaso

Addetto gestione emergenze

Rossi Giuseppe

Addetto primo soccorso

Cancherini Ermanno

Impiegata

Venanzi Lisa